

s.19(1)

s.24(1)



Ressources humaines et  
Développement des compétences Canada

Human Resources and  
Skills Development Canada

Programme du travail  
Programme de contrats fédéraux

À l'usage du Ministère  
N° de l'accord:  
V030035

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

- Nouvel Accord
- Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Enseignes Pattison Sign Group	Le société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale) JIM PATTISON INDUSTRIES LTD.	Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED]
Numéro d'indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 339951	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/partiel/temporaire) 124 Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : <a href="http://www.statcan.gc.ca/subject/sujet/standard/norme/norme-scian/2002/noms-scian02-fr.htm">http://www.statcan.gc.ca/subject/sujet/standard/norme/norme-scian/2002/noms-scian02-fr.htm</a>

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)

Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED]	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation
---	-----------------------------------	---

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, impasse, etc.) 5, avenue Miller	Ville Edmonton	Province AB	Code postal E3V 4N4
	Numéro de téléphone 506-735-9306	Numéro de télécopieur 1-877-739-1734	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres majuscules) MONS LÉVESQUE	Titre COORDONNATEUR AUX RESSOURCES HUMAINES
Numéro de téléphone 506-737-1700	Adresse du courriel mglevsque@pattisonsign.com

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée : <ul style="list-style-type: none"> <li>* ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET</li> <li>* désirent présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluent toutes les taxes)</li> </ul> Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant <a href="http://www.mddc.gc.ca/travail/egalite/index.shtml">http://www.mddc.gc.ca/travail/egalite/index.shtml</a>
Remarque : Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fautive déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être révisé

SIGNATAIRE	
<b>REMARQUE :</b> Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation	
Nom (en lettres majuscules) DANIEL LAPIANTE	Titre Directeur des opérations
Numéro de téléphone [REDACTED]	Adresse du courriel dlapiente@pattisonsign.com
	Date 23 juillet

INSTRUCTIONS DE RETOUR
<b>IMPORTANT</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>* L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 883-8758 ou par courriel à <a href="mailto:ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca">ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca</a></li> </ul>



ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI : IDENTIFICATION DE L'EMPLOYEUR, RAPPORT SOMMAIRE ET ATTESTATION

Période visée par le rapport 2017-03-08 à 2020-03-06

D'EXACTITUDE

Régions géographiques

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS DANS CHAQUE RÉGION.)

	Province				Région métropolitaine de recensement				
	Permanent à plein temps	Permanent à temps partiel	Temporaire	Nombre total d'employés					
Ontario	13	0	0	13	Montréal	17	0	0	17
Québec	20	1	0	21	Toronto	1	0	0	1
Nouveau-Brunswick	269	2	0	271	Vancouver	1	0	0	1
Colombie-Britannique	2	0	0	2	Québec	1	0	0	1
Nombre total D'employés au Canada				307	Ottawa - Gatineau	9	0	0	9
					Victoria	1	0	0	1
					N.-B. moins RMR	269	2	0	271
					Ont. moins RMRs	3	0	0	3
					Qc moins RMRs	2	1	0	3
					Nombre total D'employés au Canada				307



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2017-03-08 à 2020-03-06

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres supérieurs</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	3	2	1									
	<b>Total</b>	3	2	1									
<b>Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	19	11	8									
	<b>Total</b>	19	11	8									
<b>Professionnels</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	14	8	6				1	1				
	<b>Total</b>	14	8	6				1	1				
<b>Personnel semi-professionnel et technique</b>  Valeur supérieure: 35 000 \$ - 39 999 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4	1	1										
	3												
	2												
	1	46	33	13	2	2		2	2		3	2	1
	<b>Total</b>	47	34	13	2	2		2	2		3	2	1



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2017-03-08 à 2020-03-06

003322

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Surveillants</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	8	3	5				1	1				
	<b>Total</b>	8	3	5				1	1				
<b>Contremaîtres</b>  Valeur supérieure: 45 000 \$ - 49 999 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4	1	1										
	3												
	2												
	1	12	12		1	1							
	<b>Total</b>	13	13		1	1							
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	28	11	17							1	1	
	<b>Total</b>	28	11	17							1	1	
<b>Travailleurs qualifiés et artisans</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	24	24		1	1		2	2				
	<b>Total</b>	24	24		1	1		2	2				



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2017-03-08 à 2020-03-06

003323

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Personnel de bureau</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	22	5	17									
	<b>Total</b>	22	5	17									
<b>Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	18	12	6							4	3	1
	<b>Total</b>	18	12	6							4	3	1
<b>Travailleurs manuels spécialisés</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	48	44	4	1	1		3	3		1		1
	<b>Total</b>	48	44	4	1	1		3	3		1		1
<b>Autre personnel de la vente et des services</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	2	1	1				1	1				
	<b>Total</b>	2	1	1				1	1				



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2017-03-08 à 2020-03-06

003324

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Autres travailleurs manuels</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	<b>4</b>												
	<b>3</b>												
	<b>2</b>												
	<b>1</b>	<b>58</b>	<b>47</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>6</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	
	<b>Total</b>	58	47	11	2	1	1	6	6		1	1	
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>304</b>	<b>215</b>	<b>89</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>16</b>	<b>16</b>		<b>10</b>	<b>7</b>	<b>3</b>



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2017-03-08 à 2020-03-06

003325

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Personnel semi-professionnel et technique</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	<b>Total</b>	2	2										
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	1		1							1		1
	<b>Total</b>	1		1							1		1
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>							<b>1</b>		<b>1</b>



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Ontario

Période visée par le rapport 2017-03-08 à 2020-03-06

003326

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	1		1									
<b>Personnel semi-professionnel et technique</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	3	2	1									
	<b>Total</b>	3	2	1									
<b>Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	8	4	4							4	3	1
	<b>Total</b>	8	4	4							4	3	1
<b>Travailleurs manuels spécialisés</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	1	1										





PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Ontario

Période visée par le rapport 2017-03-08 à 2020-03-06

003327

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>13</b>	<b>7</b>	<b>6</b>							<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Québec

Période visée par le rapport 2017-03-08 à 2020-03-06

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	3	2	1									
	<b>Total</b>	3	2	1									
<b>Personnel semi-professionnel et technique</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	5	3	2							1	1	
	<b>Total</b>	5	3	2							1	1	
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	3	1	2									
	<b>Total</b>	3	1	2									
<b>Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	9	7	2									
	<b>Total</b>	9	7	2									



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Québec

Période visée par le rapport 2017-03-08 à 2020-03-06

003329

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>20</b>	<b>13</b>	<b>7</b>							<b>1</b>	<b>1</b>	



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps partiel / Québec

Période visée par le rapport 2017-03-08 à 2020-03-06

003330

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	1		1							1		1
	<b>Total</b>		1		1							1	
<b>Nombre total d'employés</b>		1		1							1		1



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Nouveau-Brunswick

Période visée par le rapport 2017-03-08 à 2020-03-06

003331

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres supérieurs</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	3	2	1									
	<b>Total</b>	3	2	1									
<b>Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	15	9	6									
	<b>Total</b>	15	9	6									
<b>Professionnels</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	14	8	6				1	1				
	<b>Total</b>	14	8	6				1	1				
<b>Personnel semi-professionnel et technique</b>  Valeur supérieure: 35 000 \$ - 39 999 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4	1	1										
	3												
	2												
	1	37	28	9	2	2		2	2		2	1	1
	<b>Total</b>	38	29	9	2	2		2	2		2	1	1



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Nouveau-Brunswick

Période visée par le rapport 2017-03-08 à 2020-03-06

003332

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Surveillants</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	8	3	5				1	1				
	<b>Total</b>	8	3	5				1	1				
<b>Contremaîtres</b>  Valeur supérieure: 45 000 \$ - 49 999 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4	1	1										
	3												
	2												
	1	12	12		1	1							
	<b>Total</b>	13	13		1	1							
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	25	10	15							1	1	
	<b>Total</b>	25	10	15							1	1	
<b>Travailleurs qualifiés et artisans</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	24	24		1	1		2	2				
	<b>Total</b>	24	24		1	1		2	2				



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Nouveau-Brunswick

Période visée par le rapport 2017-03-08 à 2020-03-06

003333

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Personnel de bureau</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	22	5	17									
	<b>Total</b>	22	5	17									
<b>Travailleurs manuels spécialisés</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	47	43	4	1	1		3	3		1		1
	<b>Total</b>	47	43	4	1	1		3	3		1		1
<b>Autre personnel de la vente et des services</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	2	1	1				1	1				
	<b>Total</b>	2	1	1				1	1				
<b>Autres travailleurs manuels</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	58	47	11	2	1	1	6	6		1	1	
	<b>Total</b>	58	47	11	2	1	1	6	6		1	1	



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Nouveau-Brunswick

Période visée par le rapport 2017-03-08 à 2020-03-06

003334

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>269</b>	<b>194</b>	<b>75</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>16</b>	<b>16</b>		<b>5</b>	<b>3</b>	<b>2</b>





PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps partiel / Nouveau-Brunswick

Période visée par le rapport 2017-03-08 à 2020-03-06

003335

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Personnel semi-professionnel et technique</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	<b>4</b>												
	<b>3</b>												
	<b>2</b>												
	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>										
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>2</b>										
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>2</b>	<b>2</b>										



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Colombie-Britannique

Période visée par le rapport 2017-03-08 à 2020-03-06

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Personnel semi-professionnel et technique</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	1		1									
<b>Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	1	1										
<b>Nombre total d'employés</b>		2	1	1									



**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL**

**Temps plein / National**

**Période visée par le rapport 2017-03-08 à 2020-03-06**

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 15 000 \$</b>	<b>302</b>	<b>213</b>	<b>89</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>16</b>	<b>16</b>		<b>10</b>	<b>7</b>	<b>3</b>
<b>35 000 \$ - 37 499 \$</b>	<b>1</b>	<b>1</b>										
<b>45 000 \$ - 49 999 \$</b>	<b>1</b>	<b>1</b>										
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>304</b>	<b>215</b>	<b>89</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>16</b>	<b>16</b>		<b>10</b>	<b>7</b>	<b>3</b>



**Enseignes Pattison Sign Group (Certificate # V030035)**  
**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL**  
**Temps partiel / National**  
**Période visée par le rapport 2017-03-08 à 2020-03-06**

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 5 000 \$</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>							<b>1</b>		<b>1</b>
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>							<b>1</b>		<b>1</b>



**Enseignes Pattison Sign Group (Certificate # V030035)**  
**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL**  
**Temps plein / Ontario**  
**Période visée par le rapport 2017-03-08 à 2020-03-06**

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 15 000 \$</b>	<b>13</b>	<b>7</b>	<b>6</b>							<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>13</b>	<b>7</b>	<b>6</b>							<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>



**Enseignes Pattison Sign Group (Certificate # V030035)**  
**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL**  
**Temps plein / Québec**  
**Période visée par le rapport 2017-03-08 à 2020-03-06**

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 15 000 \$</b>	<b>20</b>	<b>13</b>	<b>7</b>							<b>1</b>	<b>1</b>	
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>20</b>	<b>13</b>	<b>7</b>							<b>1</b>	<b>1</b>	



**Enseignes Pattison Sign Group (Certificate # V030035)**  
**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL**  
**Temps partiel / Québec**  
**Période visée par le rapport 2017-03-08 à 2020-03-06**

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 5 000 \$</b>	<b>1</b>		<b>1</b>							<b>1</b>		<b>1</b>
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>1</b>		<b>1</b>							<b>1</b>		<b>1</b>



**Enseignes Pattison Sign Group (Certificate # V030035)**  
**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL**  
**Temps plein / Nouveau-Brunswick**  
**Période visée par le rapport 2017-03-08 à 2020-03-06**

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 15 000 \$</b>	<b>267</b>	<b>192</b>	<b>75</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>16</b>	<b>16</b>		<b>5</b>	<b>3</b>	<b>2</b>
<b>35 000 \$ - 37 499 \$</b>	<b>1</b>	<b>1</b>										
<b>45 000 \$ - 49 999 \$</b>	<b>1</b>	<b>1</b>										
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>269</b>	<b>194</b>	<b>75</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>16</b>	<b>16</b>		<b>5</b>	<b>3</b>	<b>2</b>





**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL**

**Temps partiel / Nouveau-Brunswick**

**Période visée par le rapport 2017-03-08 à 2020-03-06**

003343

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 5 000 \$</b>	<b>2</b>	<b>2</b>										
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>2</b>	<b>2</b>										



**Enseignes Pattison Sign Group (Certificate # V030035)**  
**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL**  
**Temps plein / Colombie-Britannique**  
**Période visée par le rapport 2017-03-08 à 2020-03-06**

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 15 000 \$</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>									
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>									



**Enseignes Pattison Sign Group (Certificate # V030035)**  
**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS**  
**Temps plein / National**  
**Période visée par le rapport 2017-03-08 à 2020-03-06**

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>	2	1	1									
<b>Professionnels</b>	1	1										
<b>Personnel semi-professionnel et technique</b>	17	14	3	1	1		1	1		3	2	1
<b>Contremaîtres</b>	1	1										
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	13	5	8	1		1				1	1	
<b>Travailleurs qualifiés et artisans</b>	4	4					1	1				
<b>Personnel de bureau</b>	4	1	3									
<b>Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>	7		7							3		3
<b>Travailleurs manuels spécialisés</b>	10	10										
<b>Autres travailleurs manuels</b>	30	24	6	1	1		2	2				
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	89	61	28	3	2	1	4	4		7	3	4



**Enseignes Pattison Sign Group (Certificate # V030035)**  
**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS**  
**Temporaire / National**  
**Période visée par le rapport 2017-03-08 à 2020-03-06**

003346

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Personnel semi-professionnel et technique</b>	<b>2</b>	<b>2</b>										
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	<b>1</b>		<b>1</b>									
<b>Personnel de bureau</b>	<b>2</b>		<b>2</b>				<b>1</b>		<b>1</b>			
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>3</b>				<b>1</b>		<b>1</b>			



**Enseignes Pattison Sign Group (Certificate # V030035)**  
**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS**  
**Temps plein / Ontario**  
**Période visée par le rapport 2017-03-08 à 2020-03-06**

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>	<b>1</b>		<b>1</b>									
<b>Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>	<b>6</b>		<b>6</b>							<b>3</b>		<b>3</b>
<b>Travailleurs manuels spécialisés</b>	<b>1</b>	<b>1</b>										
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>7</b>							<b>3</b>		<b>3</b>



**Enseignes Pattison Sign Group (Certificate # V030035)**  
**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS**  
**Temps plein / Québec**  
**Période visée par le rapport 2017-03-08 à 2020-03-06**

003348

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>	<b>1</b>	<b>1</b>										
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>									
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>									



**Enseignes Pattison Sign Group (Certificate # V030035)**  
**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS**  
**Temps plein / Nouveau-Brunswick**  
**Période visée par le rapport 2017-03-08 à 2020-03-06**

003349

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Professionnels</b>	1	1										
<b>Personnel semi-professionnel et technique</b>	17	14	3	1	1		1	1		3	2	1
<b>Contremaîtres</b>	1	1										
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	10	4	6	1		1				1	1	
<b>Travailleurs qualifiés et artisans</b>	4	4					1	1				
<b>Personnel de bureau</b>	4	1	3									
<b>Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>	1		1									
<b>Travailleurs manuels spécialisés</b>	9	9										
<b>Autres travailleurs manuels</b>	30	24	6	1	1		2	2				
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	77	58	19	3	2	1	4	4		4	3	1



**Enseignes Pattison Sign Group (Certificate # V030035)**  
**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS**  
**Temporaire / Nouveau-Brunswick**  
**Période visée par le rapport 2017-03-08 à 2020-03-06**

003350

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Personnel semi-professionnel et technique</b>	<b>2</b>	<b>2</b>										
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	<b>1</b>		<b>1</b>									
<b>Personnel de bureau</b>	<b>2</b>		<b>2</b>				<b>1</b>		<b>1</b>			
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>3</b>				<b>1</b>		<b>1</b>			





PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2017-03-08 à 2020-03-06

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>	5	4	1									
<b>Professionnels</b>	3	3										
<b>Personnel semi-professionnel et technique</b>	14	9	5							1	1	
<b>Surveillants</b>	1	1										
<b>Contremaîtres</b>	5	5					1	1				
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	16	5	11	3	1	2						
<b>Travailleurs qualifiés et artisans</b>	6	5	1									
<b>Personnel de bureau</b>	4	1	3									
<b>Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>	13		13							4		4
<b>Travailleurs manuels spécialisés</b>	18	17	1	1	1		3	3				
<b>Autres travailleurs manuels</b>	37	28	9	1	1		2	2				
<b>Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin</b>	122	78	44	5	3	2	6	6		5	1	4



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2017-03-08 à 2020-03-06

003352

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Personnel semi-professionnel et technique</b>	1	1										
<b>Travailleurs manuels spécialisés</b>	1	1										
<b>Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin</b>	2	2										



**Enseignes Pattison Sign Group (Certificate # V030035)**  
**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI**  
**Temporaire / National**

003353

Période visée par le rapport 2017-03-08 à 2020-03-06

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Personnel semi-professionnel et technique</b>	<b>2</b>	<b>2</b>										
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	<b>1</b>		<b>1</b>									
<b>Personnel de bureau</b>	<b>2</b>		<b>2</b>				<b>1</b>		<b>1</b>			
<b>Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>3</b>				<b>1</b>		<b>1</b>			



**Enseignes Pattison Sign Group (Certificate # V030035)**  
**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI**  
**Temps plein / Ontario**

003354

Période visée par le rapport 2017-03-08 à 2020-03-06

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>									
<b>Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>	<b>7</b>		<b>7</b>							<b>4</b>		<b>4</b>
<b>Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>8</b>							<b>4</b>		<b>4</b>



**Enseignes Pattison Sign Group (Certificate # V030035)**  
**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI**  
**Temps partiel / Ontario**

003355

**Période visée par le rapport 2017-03-08 à 2020-03-06**

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Travailleurs manuels spécialisés</b>	<b>1</b>	<b>1</b>										
<b>Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin</b>	<b>1</b>	<b>1</b>										



**Enseignes Pattison Sign Group (Certificate # V030035)**  
**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI**  
**Temps plein / Québec**  
**Période visée par le rapport 2017-03-08 à 2020-03-06**

003356

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>	<b>1</b>	<b>1</b>										
<b>Personnel semi-professionnel et technique</b>	<b>2</b>	<b>2</b>										
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>									
<b>Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>	<b>1</b>		<b>1</b>									
<b>Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>2</b>									



**Enseignes Pattison Sign Group (Certificate # V030035)**

**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI**

**Temps plein / Nouveau-Brunswick**

**Période visée par le rapport 2017-03-08 à 2020-03-06**

003357

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>	2	2										
<b>Professionnels</b>	3	3										
<b>Personnel semi-professionnel et technique</b>	12	7	5							1	1	
<b>Surveillants</b>	1	1										
<b>Contremaîtres</b>	5	5					1	1				
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	14	4	10	3	1	2						
<b>Travailleurs qualifiés et artisans</b>	6	5	1									
<b>Personnel de bureau</b>	4	1	3									
<b>Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>	4		4									
<b>Travailleurs manuels spécialisés</b>	18	17	1	1	1		3	3				
<b>Autres travailleurs manuels</b>	37	28	9	1	1		2	2				
<b>Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin</b>	106	73	33	5	3	2	6	6		1	1	



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI

Temps partiel / Nouveau-Brunswick

Période visée par le rapport 2017-03-08 à 2020-03-06

003358

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Personnel semi-professionnel et technique</b>	1	1										
<b>Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin</b>	1	1										





**Enseignes Pattison Sign Group (Certificate # V030035)**  
**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI**  
**Temporaire / Nouveau-Brunswick**  
**Période visée par le rapport 2017-03-08 à 2020-03-06**

003359

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Personnel semi-professionnel et technique</b>	<b>2</b>	<b>2</b>										
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	<b>1</b>		<b>1</b>									
<b>Personnel de bureau</b>	<b>2</b>		<b>2</b>				<b>1</b>		<b>1</b>			
<b>Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>3</b>				<b>1</b>		<b>1</b>			



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI

Temps plein / Colombie-Britannique

Période visée par le rapport 2017-03-08 à 2020-03-06

003360

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>	1		1									
<b>Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin</b>	1		1									



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Enseigne Pattison Sign Group

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2020-03-06

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National	3	33.3 %	1	27.6 %	1	0	National	
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>	National	19	42.1 %	8	39.4 %	7	1	National	
<b>03 : Professionnels</b>		14	42.9 %	6	37.8 %	5	1		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	4	75.0 %	3	56.0 %	2	1	National	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	1	100.0 %	1	73.2 %	1	0	National	
2131 : Ingénieurs civils	National	1	100.0 %	1	17.7 %	0	1	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	4	0.0 %	0	27.7 %	1	-1	National	
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	3	0.0 %	0	16.6 %	0	0	National	
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National	1	100.0 %	1	53.8 %	1	0	National	
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>		49	26.5 %	13	26.6 %	13	0		
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Nouveau Brunswick	1	0.0 %	0	12.0 %	0	0	Nouveau Brunswick	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Nouveau Brunswick	2	0.0 %	0	16.3 %	0	0	Nouveau Brunswick	
2234 : Estimateurs de la construction	Nouveau Brunswick	11	18.2 %	2	10.0 %	1	1	Nouveau Brunswick	
2234 : Estimateurs de la construction	Ontario	1	0.0 %	0	12.7 %	0	0	Ontario	
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Nouveau Brunswick	1	0.0 %	0	8.8 %	0	0	Nouveau Brunswick	
2252 : Designers industriels	Nouveau Brunswick	4	25.0 %	1	0.0 %	0	1	Nouveau Brunswick	
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Nouveau Brunswick	11	18.2 %	2	28.4 %	3	-1	Nouveau Brunswick	
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Nouveau Brunswick	1	0.0 %	0	39.4 %	0	0	Nouveau Brunswick	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Nouveau Brunswick	4	0.0 %	0	28.6 %	1	-1	Nouveau Brunswick	
5241 : Graphistes et illustreurs	Colombie-Britannique	1	100.0 %	1	48.8 %	0	1	Colombie-Britannique	
5241 : Graphistes et illustreurs	Nouveau Brunswick	5	80.0 %	4	54.0 %	3	1	Nouveau Brunswick	
5241 : Graphistes et illustreurs	Ontario	2	50.0 %	1	50.0 %	1	0	Ontario	
5241 : Graphistes et illustreurs	Québec	5	40.0 %	2	48.7 %	2	0	Québec	
<b>05 : Contrôleurs</b>		8	62.5 %	5	66.6 %	5	0		



### Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2020-03-06

#### Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	N.B. moins CMA	8	62.5 %	5	66.6 %	5	0	N.B. moins CMA	
<b>06 : Surveillants : Artisanat et métiers</b>		13	0.0 %	0	8.4 %	1	-1		
9214 : Surveillants de la fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	Nouveau Brunswick	1	0.0 %	0	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick	
9227 : Surveillants, fabrication et assemblage d'autres produits	Nouveau Brunswick	12	0.0 %	0	9.1 %	1	-1	Nouveau Brunswick	
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		29	62.1 %	18	85.3 %	25	-7		
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Montréal	3	66.7 %	2	80.9 %	2	0	Montréal	
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	N.B. moins CMA	25	60.0 %	15	85.7 %	21	-6	N.B. moins CMA	
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Que. moins CMA	1	100.0 %	1	87.6 %	1	0	Que. moins CMA	
<b>09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>		24	0.0 %	0	6.8 %	2	-2		
7233 : Tôlerie	Nouveau Brunswick	9	0.0 %	0	13.2 %	1	-1	Nouveau Brunswick	
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Nouveau Brunswick	13	0.0 %	0	3.2 %	0	0	Nouveau Brunswick	
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Nouveau Brunswick	2	0.0 %	0	1.5 %	0	0	Nouveau Brunswick	
<b>10 : Personnel de bureau</b>		22	77.3 %	17	71.3 %	16	1		
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	N.B. moins CMA	22	77.3 %	17	71.3 %	16	1	N.B. moins CMA	
<b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>		18	33.3 %	6	63.9 %	12	-6		
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Montréal	9	22.2 %	2	63.2 %	6	-4	Montréal	
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Ont. moins de RMR	1	100.0 %	1	73.9 %	1	0	Ont. moins de RMR	
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Ottawa - Gatineau	7	42.9 %	3	62.8 %	4	-1	Ottawa - Gatineau	
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Victoria	1	0.0 %	0	68.1 %	1	-1	Victoria	
<b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>		48	8.3 %	4	15.4 %	7	-3		
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	N.B. moins CMA	47	8.5 %	4	15.3 %	7	-3	N.B. moins CMA	
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Ont. moins de RMR	1	0.0 %	0	20.4 %	0	0	Ont. moins de RMR	
<b>13 : Autres personnels de vente et de service</b>		2	50.0 %	1	61.7 %	1	0		
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	N.B. moins CMA	2	50.0 %	1	61.7 %	1	0	N.B. moins CMA	



### Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2020-03-06

#### Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	#	%	% <sup>té</sup>	#	#		
<b>14 : Autres travailleurs manuels</b>		58	11	19.0 %	25.3 %	15	-4		
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	N.B. moins CMA	58	11	19.0 %	25.3 %	15	-4	N.B. moins CMA	
<b>Total</b>		307	90	29.3 %	35.8 %	110	-20		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Enseigne Pattison Sign Group

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2020-03-06

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Gap	Espace recrutement
			Représentation	Disponibilité	#	#		
		#	#	%	%	#	#	
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National	3	0	0.0 %	3.2 %	0	0	National
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>	National	19	0	0.0 %	2.7 %	1	-1	National
<b>03 : Professionnels</b>		14	0	0.0 %	1.5 %	0	0	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	4	0	0.0 %	1.4 %	0	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	1	0	0.0 %	3.1 %	0	0	National
2131 : Ingénieurs civils	National	1	0	0.0 %	1.4 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	4	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	3	0	0.0 %	1.1 %	0	0	National
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National	1	0	0.0 %	3.0 %	0	0	National
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>		49	2	4.1 %	2.2 %	1	1	
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Nouveau Brunswick	1	1	100.0 %	2.3 %	0	1	Nouveau Brunswick
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Nouveau Brunswick	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
2234 : Estimateurs de la construction	Nouveau Brunswick	11	1	9.1 %	2.9 %	0	1	Nouveau Brunswick
2234 : Estimateurs de la construction	Ontario	1	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Ontario
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Nouveau Brunswick
2252 : Designers industriels	Nouveau Brunswick	4	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Nouveau Brunswick	11	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Nouveau Brunswick
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Nouveau Brunswick
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Nouveau Brunswick	4	0	0.0 %	3.1 %	0	0	Nouveau Brunswick
5241 : Graphistes et illustreurs	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Colombie-Britannique
5241 : Graphistes et illustreurs	Nouveau Brunswick	5	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
5241 : Graphistes et illustreurs	Ontario	2	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Ontario
5241 : Graphistes et illustreurs	Québec	5	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Québec
<b>05 : Contrôleurs</b>		8	0	0.0 %	4.8 %	0	0	



### Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2020-03-06

#### Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Gap	Espace recrutement	
			#	Représentation	Disponibilité	#			
			#	%	%	#	#		
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	N.B. moins CMA		8	0	0.0 %	4.8 %	0	0	N.B. moins CMA
<b>06 : Surveillants : Artisanat et métiers</b>			13	1	7.7 %	1.4 %	0	1	
9214 : Surveillants de la fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	Nouveau Brunswick		1	0	0.0 %	18.2 %	0	0	Nouveau Brunswick
9227 : Surveillants, fabrication et assemblage d'autres produits	Nouveau Brunswick		12	1	8.3 %	0.0 %	0	1	Nouveau Brunswick
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>			29	0	0.0 %	3.1 %	1	-1	
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Montréal		3	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	N.B. moins CMA		25	0	0.0 %	3.3 %	1	-1	N.B. moins CMA
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Que. moins CMA		1	0	0.0 %	3.8 %	0	0	Que. moins CMA
<b>09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>			24	1	4.2 %	3.6 %	1	0	
7233 : Tôlerie	Nouveau Brunswick		9	0	0.0 %	3.9 %	0	0	Nouveau Brunswick
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Nouveau Brunswick		13	1	7.7 %	3.4 %	0	1	Nouveau Brunswick
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Nouveau Brunswick		2	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Nouveau Brunswick
<b>10 : Personnel de bureau</b>			22	0	0.0 %	3.7 %	1	-1	
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	N.B. moins CMA		22	0	0.0 %	3.7 %	1	-1	N.B. moins CMA
<b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>			18	0	0.0 %	2.3 %	0	0	
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Montréal		9	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Ont. moins de RMR		1	0	0.0 %	6.9 %	0	0	Ont. moins de RMR
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Ottawa - Gatineau		7	0	0.0 %	3.1 %	0	0	Ottawa - Gatineau
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Victoria		1	0	0.0 %	4.9 %	0	0	Victoria
<b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>			48	1	2.1 %	4.3 %	2	-1	
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	N.B. moins CMA		47	1	2.1 %	4.3 %	2	-1	N.B. moins CMA
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Ont. moins de RMR		1	0	0.0 %	5.4 %	0	0	Ont. moins de RMR
<b>13 : Autres personnels de vente et de service</b>			2	0	0.0 %	5.4 %	0	0	
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	N.B. moins CMA		2	0	0.0 %	5.4 %	0	0	N.B. moins CMA



### Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2020-03-06

#### Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Espace recrutement
			Représentation	Disponibilité	Gap		
		#	#	%	%	#	#
<b>14 : Autres travailleurs manuels</b>		58	2	3.4 %	6.4 %	4	-2
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	N.B. moins CMA	58	2	3.4 %	6.4 %	4	-2
<b>Total</b>		307	7	2.3 %	3.7 %	11	-4

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur





Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Enseigne Pattison Sign Group

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2020-03-06

003367

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Espace recrutement	
		Tous les employés	#	Disponibilité		Gap	#		
				#	%				#
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National		3	0	0.0 %	11.5 %	0	0	National
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>	National		19	0	0.0 %	17.6 %	3	-3	National
<b>03 : Professionnels</b>			14	0	0.0 %	32.0 %	4	-4	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National		4	0	0.0 %	32.3 %	1	-1	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National		1	0	0.0 %	16.7 %	0	0	National
2131 : Ingénieurs civils	National		1	0	0.0 %	30.0 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National		4	0	0.0 %	38.6 %	2	-2	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National		3	0	0.0 %	34.2 %	1	-1	National
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National		1	0	0.0 %	14.9 %	0	0	National
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>			49	3	6.1 %	5.2 %	3	0	
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Nouveau Brunswick		1	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Nouveau Brunswick
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Nouveau Brunswick		2	0	0.0 %	6.1 %	0	0	Nouveau Brunswick
2234 : Estimateurs de la construction	Nouveau Brunswick		11	1	9.1 %	0.0 %	0	1	Nouveau Brunswick
2234 : Estimateurs de la construction	Ontario		1	0	0.0 %	18.2 %	0	0	Ontario
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Nouveau Brunswick		1	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Nouveau Brunswick
2252 : Designers industriels	Nouveau Brunswick		4	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Nouveau Brunswick		11	1	9.1 %	2.7 %	0	1	Nouveau Brunswick
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Nouveau Brunswick		1	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Nouveau Brunswick
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Nouveau Brunswick		4	0	0.0 %	5.9 %	0	0	Nouveau Brunswick
5241 : Graphistes et illustreurs	Colombie-Britannique		1	0	0.0 %	31.4 %	0	0	Colombie-Britannique
5241 : Graphistes et illustreurs	Nouveau Brunswick		5	0	0.0 %	3.3 %	0	0	Nouveau Brunswick
5241 : Graphistes et illustreurs	Ontario		2	0	0.0 %	28.6 %	1	-1	Ontario
5241 : Graphistes et illustreurs	Québec		5	1	20.0 %	11.9 %	1	0	Québec
<b>05 : Contrôleurs</b>			8	0	0.0 %	1.8 %	0	0	



### Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2020-03-06

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	N.B. moins CMA		8	0	0.0 %	1.8 %	0	0	N.B. moins CMA
<b>06 : Surveillants : Artisanat et métiers</b>			13	0	0.0 %	0.0 %	0	0	
9214 : Surveillants de la fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	Nouveau Brunswick		1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
9227 : Surveillants, fabrication et assemblage d'autres produits	Nouveau Brunswick		12	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>			29	2	6.9 %	2.6 %	1	1	
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Montréal		3	0	0.0 %	14.6 %	0	0	Montréal
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	N.B. moins CMA		25	1	4.0 %	1.2 %	0	1	N.B. moins CMA
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Que. moins CMA		1	1	100.0 %	0.8 %	0	1	Que. moins CMA
<b>09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>			24	0	0.0 %	0.3 %	0	0	
7233 : Tôlerie	Nouveau Brunswick		9	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Nouveau Brunswick		13	0	0.0 %	0.4 %	0	0	Nouveau Brunswick
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Nouveau Brunswick		2	0	0.0 %	0.5 %	0	0	Nouveau Brunswick
<b>10 : Personnel de bureau</b>			22	0	0.0 %	1.8 %	0	0	
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	N.B. moins CMA		22	0	0.0 %	1.8 %	0	0	N.B. moins CMA
<b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>			18	4	22.2 %	24.6 %	4	0	
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Montréal		9	0	0.0 %	26.6 %	2	-2	Montréal
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Ont. moins de RMR		1	1	100.0 %	3.2 %	0	1	Ont. moins de RMR
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Ottawa - Gatineau		7	3	42.9 %	25.9 %	2	1	Ottawa - Gatineau
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Victoria		1	0	0.0 %	18.1 %	0	0	Victoria
<b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>			48	1	2.1 %	1.8 %	1	0	
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	N.B. moins CMA		47	1	2.1 %	1.8 %	1	0	N.B. moins CMA
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Ont. moins de RMR		1	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Ont. moins de RMR
<b>13 : Autres personnels de vente et de service</b>			2	0	0.0 %	2.6 %	0	0	
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	N.B. moins CMA		2	0	0.0 %	2.6 %	0	0	N.B. moins CMA



### Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2020-03-06

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	%	%	#			
<b>14 : Autres travailleurs manuels</b>		58	1	1.7 %	2.1 %	1	0		
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	N.B. moins CMA	58	1	1.7 %	2.1 %	1	0	N.B. moins CMA	
<b>Total</b>		307	11	3.6 %	6.1 %	17	-6		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur



Systeme de gestion de l'information sur l'equite au travail - Enseigne Pattison Sign Group

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2020-03-06

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Représentation des personnes handicapées				Espace recrutement	
			#	#	%	%		Gap
01/02 : Directeurs	National	22	0	0.0 %	5.0 %	1	-1	National
03 : Professionnels	National	14	1	7.1 %	8.9 %	1	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	49	2	4.1 %	7.6 %	4	-2	National
05 : Contrôleurs	National	8	1	12.5 %	27.5 %	2	-1	National
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	National	13	0	0.0 %	10.1 %	1	-1	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	29	0	0.0 %	10.0 %	3	-3	National
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	National	24	2	8.3 %	7.8 %	2	0	National
10 : Personnel de bureau	National	22	0	0.0 %	9.3 %	2	-2	National
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National	18	0	0.0 %	10.8 %	2	-2	National
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	National	48	3	6.3 %	10.3 %	5	-2	National
13 : Autres personnels de vente et de service	National	2	1	50.0 %	10.7 %	0	1	National
14 : Autres travailleurs manuels	National	58	6	10.3 %	6.8 %	4	2	National
<b>Total</b>		<b>307</b>	<b>16</b>	<b>5.2 %</b>	<b>8.9 %</b>	<b>27</b>	<b>-11</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2017 et données internes des employeurs



### Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2020-03-06

#### Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA



### Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2020-03-06

#### Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	National
05 : Superviseurs	EOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 : Personnel de bureau	EOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services 12 : Ouvriers semi-qualifiés	EOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service 14 : Autres travailleurs manuels	EOG	National



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Enseignes Pattison Sign Group

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2020-03-06

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Femmes Représentation		Femmes Disponibilité		Écart #
		#	%	%	#	
01 : Cadres supérieurs	3	1	33.3 %	27.6 %	1	0
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	19	8	42.1 %	39.4 %	7	1
03 : Professionnels	14	6	42.9 %	37.8 %	5	1
04 : Personnel semi-professionnel et technique	49	13	26.5 %	26.6 %	13	0
05 : Sondages	8	5	62.5 %	66.6 %	5	0
06 : Contremaîtres	13	0	0.0 %	8.4 %	1	-1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	29	18	62.1 %	85.3 %	25	-7
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	24	0	0.0 %	6.8 %	2	-2
10 : Personnel de bureau	22	17	77.3 %	71.3 %	16	1
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	18	6	33.3 %	63.9 %	12	-6
12 : Travailleurs manuels spécialisés	48	4	8.3 %	15.4 %	7	-3
13 : Autre personnel de la vente et des services	2	1	50.0 %	61.7 %	1	0
14 : Autres travailleurs manuels	58	11	19.0 %	25.3 %	15	-4
<b>Total</b>	<b>307</b>	<b>90</b>	<b>29.3 %</b>	<b>35.8 %</b>	<b>110</b>	<b>-20</b>

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Enseignes Pattison Sign Group

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2020-03-06

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Autochtones					
	Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart
	#	#	%	%	#	
01 : Cadres supérieurs	3	0	0.0 %	3.2 %	0	0
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	19	0	0.0 %	2.7 %	1	-1
03 : Professionnels	14	0	0.0 %	1.5 %	0	0
04 : Personnel semi-professionnel et technique	49	2	4.1 %	2.2 %	1	1
05 : Sondages	8	0	0.0 %	4.8 %	0	0
06 : Contremaîtres	13	1	7.7 %	1.4 %	0	1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	29	0	0.0 %	3.1 %	1	-1
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	24	1	4.2 %	3.6 %	1	0
10 : Personnel de bureau	22	0	0.0 %	3.7 %	1	-1
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	18	0	0.0 %	2.3 %	0	0
12 : Travailleurs manuels spécialisés	48	1	2.1 %	4.3 %	2	-1
13 : Autre personnel de la vente et des services	2	0	0.0 %	5.4 %	0	0
14 : Autres travailleurs manuels	58	2	3.4 %	6.4 %	4	-2
<b>Total</b>	<b>307</b>	<b>7</b>	<b>2.3 %</b>	<b>3.7 %</b>	<b>11</b>	<b>-4</b>

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.





Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Enseignes Pattison Sign Group

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2020-03-06

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés	Membres des minorités visibles				Écart	
		#	Représentation		Disponibilité		
			#	%	%		#
01 : Cadres supérieurs	3	0	0.0 %	11.5 %	0	0	
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	19	0	0.0 %	17.6 %	3	-3	
03 : Professionnels	14	0	0.0 %	32.0 %	4	-4	
04 : Personnel semi-professionnel et technique	49	3	6.1 %	5.2 %	3	0	
05 : Sondages	8	0	0.0 %	1.8 %	0	0	
06 : Contremaîtres	13	0	0.0 %	0.0 %	0	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	29	2	6.9 %	2.6 %	1	1	
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	24	0	0.0 %	0.3 %	0	0	
10 : Personnel de bureau	22	0	0.0 %	1.8 %	0	0	
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	18	4	22.2 %	24.6 %	4	0	
12 : Travailleurs manuels spécialisés	48	1	2.1 %	1.8 %	1	0	
13 : Autre personnel de la vente et des services	2	0	0.0 %	2.6 %	0	0	
14 : Autres travailleurs manuels	58	1	1.7 %	2.1 %	1	0	
<b>Total</b>	<b>307</b>	<b>11</b>	<b>3.6 %</b>	<b>6.1 %</b>	<b>17</b>	<b>-6</b>	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Enseignes Pattison Sign Group

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2020-03-06

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés	Personnes handicapées				Écart
		Représentation		Disponibilité		
		#	%	#	%	
01/02 : Cadres	22	0	0.0 %	5.0 %	1	-1
03 : Professionnels	14	1	7.1 %	8.9 %	1	0
04 : Personnel semi-professionnel et technique	49	2	4.1 %	7.6 %	4	-2
05 : Sondages	8	1	12.5 %	27.5 %	2	-1
06 : Contremaîtres	13	0	0.0 %	10.1 %	1	-1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	29	0	0.0 %	10.0 %	3	-3
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	24	2	8.3 %	7.8 %	2	0
10 : Personnel de bureau	22	0	0.0 %	9.3 %	2	-2
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	18	0	0.0 %	10.8 %	2	-2
12 : Travailleurs manuels spécialisés	48	3	6.3 %	10.3 %	5	-2
13 : Autre personnel de la vente et des services	2	1	50.0 %	10.7 %	0	1
14 : Autres travailleurs manuels	58	6	10.3 %	6.8 %	4	2
<b>Total</b>	<b>307</b>	<b>16</b>	<b>5.2 %</b>	<b>8.9 %</b>	<b>27</b>	<b>-11</b>

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



## Systeme d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2020-03-06

### Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01 : Cadres supérieurs	CPEME	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	CPEME	National
03 : Professionnels	CNP	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CNP	Provincial
05 : Sondages	CPEME	RMR
06 : Contremaîtres	CNP	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	RMR
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CNP	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CNP	Provincial
10 : Personnel de bureau	CPEME	RMR
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	RMR
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	RMR
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	RMR
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	RMR



## Systeme d'analyse de l'effectif par defaut - Rapport sommaire

Date : 2020-03-06

### Donnees par defaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapees

Categorie professionnelle de l'equite en matiere d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01/02 : Cadres	CPEME	National
3. : Professionnels	CPEME	National
4.: Personnel semi-professionnel et technique	CPEME	National
05 : Surveillants	CPEME	National
6. : Contremaîtres	CPEME	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal 08	CPEME	National
: Personnel spécialisé de la vente et des services 09	CPEME	National
: Travailleurs qualifiés et artisans	CPEME	National
10 : Personnel de bureau	CPEME	National
11: Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	National
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	National
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	National
	CPEME	

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

### Enseignes Pattison Sign Group

2020-06-03

#### Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

#### Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
08	03	2017

#### Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

#### Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
06	03	2020

#### Tableau 1 : Femmes

##### Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

Tous les employés	Femmes	
	Représentation	Disponibilité*
#	#	%

01	Cadres supérieurs	5	1	27.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	9	2	38.9
03	Professionnels	16	5	39.7
04	Personnel semi-professionnels et technique	49	14	20.2
05	Surveillants	9	6	64.3
06	Contremaîtres	19	0	12.6
07	Personnel administratif et de bureau principal	44	30	85.9
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	23	1	3.3
10	Personnel de bureau	19	14	72.6
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	25	13	63.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	54	4	15.7
13	Autre personnel de la vente et des services	1	1	61.1
14	Autres travailleurs manuels	74	16	25.1
<b>Total</b>		<b>347</b>	<b>107</b>	<b>36.1</b>

\* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

#### Tableau 5 : Femmes

##### Analyse de l'effectif actuelle

Tous les employés	Femmes	
	Représentation	Disponibilité*
#	#	%

	3	1	27.6
	19	8	39.4
	14	6	37.8
	49	13	26.6
	8	5	66.6
	13	0	8.4
	29	18	85.3
	0	0	0.0
	24	0	6.8
	22	17	71.3
	18	6	63.9
	48	4	15.4
	2	1	61.7
	58	11	25.3
<b>Total</b>	<b>307</b>	<b>90</b>	<b>35.8</b>

\* Source :

Recensement 2016

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

### Partie 1 : Analyse de l'effectif

#### Enseignes Pattison Sign Group

2020-06-03

#### Données de l'analyse de l'effectif précédente



##### Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
08	03	2017

#### Données de l'analyse de l'effectif courante



##### Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
06	03	2020

#### Tableau 2 : Autochtones

##### Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		#	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	5	0	2.9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	9	0	2.2
03	Professionnels	16	0	1.3
04	Personnel semi-professionnels et technique	49	2	0.7
05	Surveillants	9	0	2.7
06	Contremaîtres	19	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	44	2	26.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	23	1	0.9
10	Personnel de bureau	19	0	3.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	25	0	2.1
12	Travailleurs manuels spécialisés	54	2	3.0
13	Autre personnel de la vente et des services	1	0	3.9
14	Autres travailleurs manuels	74	2	4.6
<b>Total</b>		<b>347</b>	<b>9</b>	<b>2.5</b>

**\* Source :**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

#### Tableau 6 : Autochtones

##### Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		#	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		3	0	3.2
		19	0	2.7
		14	0	1.5
		49	2	2.2
		8	0	4.8
		13	1	1.4
		29	0	3.1
		0	0	0.0
		24	1	3.6
		22	0	3.7
		18	0	2.3
		48	1	4.3
		2	0	5.4
		58	2	6.4
<b>Total</b>		<b>307</b>	<b>7</b>	<b>3.7</b>

**\* Source :**

Recensement 2016

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

### Partie 1 : Analyse de l'effectif

#### Enseignes Pattison Sign Group

2020-06-03

#### Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

#### Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
08	03	2017

#### Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

#### Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
06	03	2020

#### Tableau 3 : Membres des minorités visibles

##### Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Analyse de l'effectif précédente		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	5	0	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	9	0	15.0
03	Professionnels	16	0	27.6
04	Personnel semi-professionnels et technique	49	1	3.2
05	Surveillants	9	0	7.1
06	Contremaîtres	19	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	44	1	1.5
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	23	0	0.0
10	Personnel de bureau	19	0	1.9
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	25	5	20.9
12	Travailleurs manuels spécialisés	54	1	1.1
13	Autre personnel de la vente et des services	1	0	2.0
14	Autres travailleurs manuels	74	1	0.8
<b>Total</b>		<b>347</b>	<b>9</b>	<b>4.6</b>

\* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

#### Tableau 7 : Membres des minorités visibles

##### Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Analyse de l'effectif actuelle		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		3	0	11.5
		19	0	17.6
		14	0	32.0
		49	3	5.2
		8	0	1.8
		13	0	0.0
		29	2	2.6
		0	0	0.0
		24	0	0.3
		22	0	1.8
		18	4	24.6
		48	1	1.8
		2	0	2.6
		58	1	2.1
<b>Total</b>		<b>307</b>	<b>11</b>	<b>6.1</b>

\* Source :

Recensement 2016

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

### Partie 1 : Analyse de l'effectif

#### Enseignes Pattison Sign Group

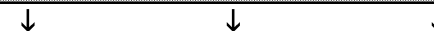
2020-06-03

#### Données de l'analyse de l'effectif précédente



Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
08	03	2017

#### Données de l'analyse de l'effectif courante



Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
06	03	2020

#### Tableau 4 : Personnes handicapées

##### Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	14	0	4.3
03	Professionnels	16	1	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	49	1	4.6
05	Surveillants	9	0	13.9
06	Contremaîtres	19	1	7.8
07	Personnel administratif et de bureau principal	44	1	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	23	0	3.8
10	Personnel de bureau	19	0	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	25	0	5.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	54	5	4.8
13	Autre personnel de la vente et des services	1	0	6.3
14	Autres travailleurs manuels	74	9	5.3
Total		347	18	5.2

#### Tableau 8 : Personnes handicapées

##### Analyse de l'effectif actuelle

		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		22	0	5.0
		14	1	8.9
		49	2	7.6
		8	1	27.5
		13	0	10.1
		29	0	10.0
		0	0	0.0
		24	2	7.8
		22	0	9.3
		18	0	10.8
		48	3	10.3
		2	1	10.7
		58	6	6.8
		307	16	8.9

\* Source :

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

\* Source :

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2017



## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

## Enseignes Pattison Sign Group

2020-06-03

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
08	03	2017

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
06	03	2020

Données du formulaire 4 - Recrutements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 5 - Avancements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	1	0	0	0	0	0	0	5	1	0	0
03 Professionnels	1	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	17	3	2	0	0	0	0	0	14	5	1	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
06 Contremaîtres	1	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	13	8	1	1	0	0	0	0	16	11	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	4	0	0	0	0	0	0	0	6	1	0	0
10 Personnel de bureau	4	3	2	2	0	0	0	0	4	3	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	7	0	0	0	0	0	0	13	13	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	10	0	0	0	0	0	0	0	18	1	1	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	30	6	0	0	0	0	0	0	37	9	0	0
<b>Total</b>	<b>89</b>	<b>28</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>122</b>	<b>44</b>	<b>2</b>	<b>0</b>

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

### Enseignes Pattison Sign Group

2020-06-03

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
08	03	2017

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
06	03	2020

Données du formulaire 4 - Recrutements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 5 - Avancements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
↓	↓	↓	↓

**Tableau 2 : Autochtones**

**Tableau 6 : Autochtones**

**Tableau 10 : Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	0	0	0
03 Professionnels	1	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	17	1	2	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	1	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	13	1	1	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	4	0	0	0
10 Personnel de bureau	4	0	2	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	10	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	30	1	0	0
<b>Total</b>	<b>89</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>0</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	0	0	0
03 Professionnels	3	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	14	0	1	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	5	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	16	3	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	6	0	0	0
10 Personnel de bureau	4	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	13	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	18	1	1	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	37	1	0	0
<b>Total</b>	<b>122</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>0</b>

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

### Enseignes Pattison Sign Group

2020-06-03

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
08	03	2017

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
06	03	2020

Données du formulaire 4 - Recrutements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 5 - Avancements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
↓	↓	↓	↓

**Tableau 3 : Personnes handicapées**

**Tableau 7 : Personnes handicapées**

**Tableau 11 : Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	0	0	0
03 Professionnels	1	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	17	1	2	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	1	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	13	0	1	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	4	1	0	0
10 Personnel de bureau	4	0	2	1
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	10	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	30	2	0	0
<b>Total</b>	<b>89</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>1</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	0	0	0
03 Professionnels	3	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	14	0	1	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	5	1	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	16	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	6	0	0	0
10 Personnel de bureau	4	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	13	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	18	3	1	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	37	2	0	0
<b>Total</b>	<b>122</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>0</b>

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

### Enseignes Pattison Sign Group

2020-06-03

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
08	03	2017

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
06	03	2020

#### Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

##### Tableau 4 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	0	0	0
03 Professionnels	1	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	17	3	2	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	1	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	13	1	1	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	4	0	0	0
10 Personnel de bureau	4	0	2	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	3	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	10	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	30	0	0	0
<b>Total</b>	<b>89</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>0</b>

#### Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

##### Tableau 8 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

#### Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

##### Tableau 12 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	0	0	0
03 Professionnels	3	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	14	1	1	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	5	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	16	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	6	0	0	0
10 Personnel de bureau	4	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	13	4	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	18	0	1	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	37	0	0	0
<b>Total</b>	<b>122</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>0</b>

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

003387

Partie 3 : Objectifs

Enseignes Pattison Sign Group

43985

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif <sup>2</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 1: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Objectifs à court terme premiers/précédents													Femmes						
	Tous les employés																			
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			AAAA - AAAA						
	08-03-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	08-03-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	08-03-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	2017	2020	%	N°	N°	%	%
N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01	Cadres supérieurs	5	-15.7%	0	0.0%	0	0	0	1	0.0%	0	0	0	0	27.4%	0	0	20.0%	20.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	9	28.3%	0.3%	0	35.7%	0.0%	0	2	0.0%	0	2	0	38.9%	38.9%	-2	-2	22.2%	22.2%	
03	Professionnels	16	-4.4%	0.6%	0	20.0%	0.3%	0	5	0.3%	0	1	0	39.7%	39.7%	-1	-1	31.3%	31.3%	
04	Personnel semi-professionnels et tech	49	0.0%	0	0	30.6%	0	0	14	0.0%	0	-4	0	20.2%	20.2%	4	4	28.6%	28.6%	
05	Surveillants	9	-3.9%	0	0	11.8%	0	0	6	0.0%	0	0	0	64.3%	64.3%	0	0	66.7%	66.7%	
06	Contremaîtres	19	-11.9%	0.0%	0	31.3%	0.0%	0	0	0.0%	0	2	0	12.6%	12.6%	-2	-2	0.0%	0.0%	
07	Personnel administratif et de bureau p	44	-13.0%	0	0	43.8%	0	0	30	0.0%	0	8	0	85.9%	85.9%	-8	-8	68.2%	68.2%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	23	1.4%	0	0	25.5%	0	0	1	0.0%	0	0	0	3.3%	3.3%	0	0	4.3%	4.3%	
10	Personnel de bureau	19	5.0%	0	0	19.5%	0	0	14	0.0%	0	0	0	72.6%	72.6%	0	0	73.7%	73.7%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	25	-10.4%	0	0	60.5%	0	0	13	0.0%	0	3	0	63.6%	63.6%	-3	-3	52.0%	52.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	54	-3.9%	1.2%	2	37.3%	1.2%	2	4	1.2%	0	5	1	15.7%	15.7%	-4	-4	7.4%	8.9%	
13	Autre personnel de la vente et des serv	1	26.0%	0	0	0.0%	0	0	1	0.0%	0	0	0	61.1%	61.1%	0	0	100.0%	100.0%	
14	Autres travailleurs manuels	74	-7.8%	1.4%	3	56.1%	3.7%	8	11	3.7%	2	5	3	25.1%	25.1%	-3	-2	21.6%	22.1%	
Total		347	-4.0%	0	0	37.9%	0	0	107	0.0%	0	18	0	36.1%	36.1%	-18	-18	30.8%	30.8%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
	#	%	#	%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	1	50.0	Taux de roulement faible; recrutement des femmes plus difficile dans cette catégorie; peu de probabilité de création de nouveaux postes
03	Professionnels	0	0.0	1	100.0	
04	Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	1	50.0	Taux de roulement faible; recrutement des femmes plus difficile dans cette catégorie; peu de probabilité de création de nouveaux postes; plutôt une réduction des effectifs prévue dans cette catégorie
07	Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	4	100.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

003388

Partie 3 : Objectifs

Enseignes Pattison Sign Group

43985

14	Autres travailleurs manuels	1	33.0	2	67.0
Total		1		9	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Enseignes Pattison Sign Group

43985

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif <sup>2</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	AAAA - AAAA					
	08-03-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	5	-15.7%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	9	28.3%		0	35.7%		0	0	0.0%	0	0	0	2.2%	0	0	0.0%	0.0%		
03 Professionnels	16	-4.4%		0	20.0%		0	0	0.0%	0	0	0	1.3%	0	0	0.0%	0.0%		
04 Personnel semi-professionnels et tech	49	0.0%		0	30.6%		0	2	0.0%	0	-2	0	0.7%	2	2	4.1%	4.1%		
05 Surveillants	9	-3.9%		0	11.8%		0	0	0.0%	0	0	0	2.7%	0	0	0.0%	0.0%		
06 Contremaîtres	19	-11.9%		0	31.3%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%		
07 Personnel administratif et de bureau p	44	-13.0%		0	43.8%		0	2	0.0%	0	9	0	26.0%	-9	-9	4.5%	4.5%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	23	1.4%		0	25.5%		0	1	0.0%	0	-1	0	0.9%	1	1	4.3%	4.3%		
10 Personnel de bureau	19	5.0%	0.6%	0	19.5%	0.6%	0	0	0.6%	0	1	0	6.0%	3.0%	-1	-1	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	25	-10.4%	0.3%	0	60.5%	0.3%	0	0	0.3%	0	1	0	2.1%	2.1%	-1	-1	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	54	-3.9%		0	37.3%		0	2	0.0%	0	0	0	3.0%	0	0	3.7%	3.7%		
13 Autre personnel de la vente et des serv	1	26.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	3.9%	0	0	0.0%	0.0%		
14 Autres travailleurs manuels	74	-7.8%	1.4%	3	56.1%	3.7%	8	11	3.7%	0	2	1	4.6%	4.6%	-1	-1	2.7%	3.9%	
Total	347	-4.0%		0	37.9%		0	0	0.0%	0	0	0	2.5%	0	0	2.6%	2.6%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	Taux de population autochtone dans notre région est faible et s'ils appliquent pour cette catégorie, ne sont pas identifiés comme tels; taux de roulement très faible
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	Taux de population autochtone dans notre région est faible et s'ils appliquent pour cette catégorie, ne sont pas identifiés comme tels; taux de roulement très faible; peu de probabilité de création de
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

003390

Partie 3 : Objectifs

Enseignes Pattison Sign Group

43985

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	1	0.0
Total		0		1	



Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

003391

Partie 3 : Objectifs

Enseignes Pattison Sign Group

43985

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	$C \times E \times 3$	De l'analyse des données et de l'effectif <sup>2</sup>	Entrée des données	$C \times H \times 3$	$F + I$	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	$K \times L \times 3$	$(F \times Q) - R + M$	$J \times P$	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	$(K - M + O) - ((C + F) \times Q)$	$K \div C$	$(K - M + O) \div (C + F)$	

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		AAAA - AAAA						
	08-03-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	08-03-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	ans	2017	2020						
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01/02 Cadres	14	6.3%	0.0%	0	17.9%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	4.3%	4.3%	-1	-1	0.0%	0.0%
03 Professionnels	16	-4.4%		0	20.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0	3.8%	3.8%	0	0	6.3%	6.3%
04 Personnel semi-professionnels et tech	49	0.0%	0.9%	1	30.6%	0.9%	1	2	1	0.9%	0	1	0	4.6%	4.6%	-1	-1	2.0%	2.0%
05 Surveillants	9	-3.9%	0.0%	0	11.8%	0.3%	0	0	0	0.3%	0	1	0	13.9%	13.9%	-1	-1	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres	19	-11.9%		0	31.3%		0	0	1	0.0%	0	0	0	7.8%	7.8%	0	0	5.3%	5.3%
07 Personnel administratif et de bureau p	44	-13.0%		0	43.8%		0	0	1	0.0%	0	0	0	3.4%	3.4%	0	0	2.3%	2.3%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	23	1.4%	0.3%	0	25.5%	0.9%	1	1	0	0.9%	0	1	0	3.8%	3.8%	-1	-1	0.0%	0.0%
10 Personnel de bureau	19	5.0%	0.6%	0	19.5%	0.6%	0	0	0	0.6%	0	1	0	7.0%	7.0%	-1	-1	0.0%	0.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et	25	-10.4%	0.3%	0	60.5%	0.3%	0	0	0	0.3%	0	1	0	5.6%	5.6%	-1	-1	0.0%	0.0%
12 Travailleurs manuels spécialisés	54	-3.9%		0	37.3%		0	0	5	0.0%	0	-2	0	4.8%	4.8%	2	2	9.3%	9.3%
13 Autre personnel de la vente et des ser	1	26.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	6.3%	6.3%	0	0	0.0%	0.0%
14 Autres travailleurs manuels	74	-7.8%		0	56.1%		0	0	9	0.0%	0	-5	0	5.3%	5.3%	5	5	12.2%	12.2%
Total	347	-4.0%		0	37.9%		0	0	18	0.0%	0	0	0	5.2%	5.2%	0	0	5.2%	5.2%

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées					Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long			
	#	%	#	%		
01/02 Cadres	0	0.0	0	0.0	0.0	Taux de roulement très faible; pas de création de nouveaux postes; les personnes ne sont pas identifiées comme telles sur l'application
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	1	0.0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	0.0	Taux de roulement très faible; peu de probabilité de création de nouveaux postes; les personnes ne sont pas identifiées comme telles sur l'application
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	0.0	Taux de roulement très faible; peu de probabilité de création de nouveaux postes; les personnes ne sont pas identifiées comme telles sur l'application
10 Personnel de bureau	0	0.0	1	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	0.0	Taux de roulement très faible; peu de probabilité de création de nouveaux postes; les personnes ne sont pas identifiées comme telles sur l'application
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des ser	0	0.0	0	0.0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	0.0	
Total	0		2			

Partie 3 : Objectifs

Enseignes Pattison Sign Group

43985

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

003393

Partie 3 : Objectifs

Enseignes Pattison Sign Group

43985

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif <sup>2</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membre des minorités visibles										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA		2017	2020					
	08-03-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	08-03-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	%	N°	%					
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%	N°	%					
01 Cadres supérieurs	5	-15.7%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	1	0	10.1%	10.1%	-1	-1	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	9	28.3%	0.0%	0	35.7%	0.0%	0	0	0.0%	0	1	0	15.0%	15.0%	-1	-1	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	16	-4.4%	0.6%	0	20.0%	0.3%	0	0	0.3%	0	4	0	27.6%	27.6%	-4	-4	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	49	0.0%	0.9%	1	30.6%	0.9%	1	2	1	0.9%	1	0	3.2%	3.2%	-1	-1	2.0%	2.0%	
05 Surveillants	9	-3.9%	0.0%	0	11.8%	0.3%	0	0	0.3%	0	1	0	7.1%	7.1%	-1	-1	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	19	-11.9%	0.0%	0	31.3%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau p	44	-13.0%	0.0%	0	43.8%	0.0%	0	1	0.0%	0	0	0	1.5%	0.0%	0	0	2.3%	2.3%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	23	1.4%	0.0%	0	25.5%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	19	5.0%	0.0%	0	19.5%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	1.9%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	25	-10.4%	0.0%	0	60.5%	0.0%	0	5	0.0%	0	0	0	20.9%	0.0%	0	0	20.0%	20.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	54	-3.9%	0.0%	0	37.3%	0.0%	0	1	0.0%	0	0	0	1.1%	0.0%	0	0	1.9%	1.9%	
13 Autre personnel de la vente et des serv	1	26.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	2.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	74	-7.8%	0.0%	0	56.1%	0.0%	0	1	0.0%	0	0	0	0.8%	0.0%	0	0	1.4%	1.4%	
Total	347	-4.0%	0.0%	0	37.9%	0.0%	0	9	0.0%	0	7	0	4.6%	4.6%	-7	-7	2.6%	2.6%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	Taux de roulement très faible; pas de création de nouveaux postes; taux de minorités visibles dans notre région est très faible; peu d'applicant de minorités visibles dans cette catégorie
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	1	0.0	Taux de roulement très faible; peu de probabilité de création de nouveaux postes; taux de minorités visibles dans notre région est très faible; peu d'applicant de minorités visibles dans cette catégorie
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	1	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	Taux de roulement très faible; peu de probabilité de création de nouveaux postes; taux de minorités visibles dans notre région est très faible; peu d'applicant de minorités visibles dans cette catégorie
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

003394

Partie 3 : Objectifs

Enseignes Pattison Sign Group

43985

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0		2	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

003395

Partie 3 : Objectifs

Enseignes Pattison Sign Group

43985

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif <sup>2</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 9: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Objectifs à court terme suivants/courants													Femmes					
	Tous les employés							Femmes						Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans						
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	2020	2023				
	06-03-2020	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01	3	-15.7%	0	0.0%	0	0	0	0	1	0.0%	0	0	0	27.6%	0	0	33.3%	33.3%	
02	19	28.3%	0	35.7%	0	0	0	8	0.0%	0	-1	0	39.4%	1	1	42.1%	42.1%		
03	14	-4.4%	0	20.0%	0	0	0	6	0.0%	0	-1	0	37.8%	1	1	42.9%	42.9%		
04	49	0.0%	0	30.6%	0	0	0	13	0.0%	0	0	0	26.6%	0	0	26.5%	26.5%		
05	8	-3.9%	0	11.8%	0	0	0	5	0.0%	0	0	0	66.6%	0	0	62.5%	62.5%		
06	13	-11.9%	0.0%	31.3%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	8.4%	8.4%	-1	-1	0.0%	0.0%	
07	29	-13.0%	1.0%	43.8%	1.0%	1	2	18	1.0%	1	9	0	85.3%	-7	-9	62.1%	56.7%		
08	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09	24	1.4%	0.3%	25.5%	0.3%	0	0	0	0.3%	0	2	0	6.8%	6.8%	-2	-2	0.0%	0.0%	
10	22	5.0%	0	19.5%	0	0	0	17	0.0%	0	-1	0	71.3%	1	1	77.3%	77.3%		
11	18	-10.4%	0.3%	60.5%	0.3%	0	0	6	0.3%	0	6	0	50.0%	63.9%	-6	-6	33.3%	33.3%	
12	48	-3.9%	0.3%	37.3%	0.3%	0	0	4	0.3%	0	3	0	15.4%	15.4%	-3	-3	8.3%	8.3%	
13	2	26.0%	0	0.0%	0	0	0	1	0.0%	0	0	0	61.7%	0	0	50.0%	50.0%		
14	58	-7.8%	0.6%	56.1%	0.6%	1	2	11	0.6%	0	4	1	25.3%	25.3%	-4	-3	19.0%	20.3%	
Total	307	-4.0%	0	37.9%	0	0	0	90	0.0%	0	20	0	35.8%	-20	-20	29.3%	29.3%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01		0.0		0.0	
02		0.0		0.0	
03		0.0		0.0	
04		0.0		0.0	
05		0.0		0.0	
06	8.4		8.4		Taux de roulement faible; recrutement des femmes plus difficile dans cette catégorie; pas de création de nouveaux postes; poursuivre la réduction des effectifs prévue dans cette catégorie
07	0.0		0.0		Nous avons vécu une réduction significative de notre personnel au cours des 3 dernières années (-40). Nous anticipons que la situation se stabilise et que nous pourrions recruter dans les 5 prochaines années
08	0.0		0.0		
09	6.8		6.8		Nous avons vécu une réduction significative de notre personnel au cours des 3 dernières années (-40). Nous anticipons que la situation se stabilise et que nous pourrions recruter dans les 5 prochaines années
10	0.0		0.0		
11	50.0		50.0		Nous avons vécu une réduction significative de notre personnel au cours des 3 dernières années (-40). Nous anticipons que la situation se stabilise et que nous pourrions recruter dans les 5 prochaines années
12	15.4		15.4		
13	0.0		0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

003396

Partie 3 : Objectifs

Enseignes Pattison Sign Group

43985

14	Autres travailleurs manuels		25.3		25.3
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

003397

Partie 3 : Objectifs

Enseignes Pattison Sign Group

43985

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif <sup>2</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Autochtones										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans		
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	À - De		AAAA - AAAA								
	06-03-2020	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	06-03-2020	Annuellement	D'ici 3 ans	2020	2023	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%
01	Cadres supérieurs	3	-15.7%		0	0.0%		0	0	0	0	0.0%		0	0	3.2%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	19	28.3%	0.0%	0	35.7%	0.3%	0	0	0	0	0.3%	0	1	0	2.7%	2.7%	-1	-1	0.0%	0.0%
03	Professionnels	14	-4.4%		0	20.0%		0	0	0	0	0.0%	0	0	0	1.5%	0	0	0.0%	0.0%	
04	Personnel semi-professionnels et tech	49	0.0%		0	30.6%		0	0	2	0	0.0%	0	-1	0	2.2%	2.2%	1	1	4.1%	4.1%
05	Surveillants	8	-3.9%		0	11.8%		0	0	0	0	0.0%	0	0	0	4.8%	0	0	0.0%	0.0%	
06	Contremaîtres	13	-11.9%		0	31.3%		0	0	1	0	0.0%	0	-1	0	1.4%	1	1	7.7%	7.7%	
07	Personnel administratif et de bureau p	29	-13.0%	1.0%	1	43.8%	1.0%	1	2	0	0	1.0%	0	1	0	3.1%	3.1%	-1	-1	0.0%	0.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	24	1.4%		0	25.5%		0	0	1	0	0.0%	0	0	0	3.6%	0	0	4.2%	4.2%	
10	Personnel de bureau	22	5.0%	0.6%	0	19.5%	0.6%	0	0	0	0	0.6%	0	1	0	3.7%	3.7%	-1	-1	0.0%	0.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	18	-10.4%		0	60.5%		0	0	0	0	0.0%	0	0	0	2.3%	0	0	0.0%	0.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	48	-3.9%	0.3%	0	37.3%	0.3%	0	0	1	0	0.3%	0	1	0	4.3%	4.3%	-1	-1	2.1%	2.1%
13	Autre personnel de la vente et des serv	2	26.0%		0	0.0%		0	0	0	0	0.0%	0	0	0	5.4%	0	0	0.0%	0.0%	
14	Autres travailleurs manuels	58	-7.8%	0.6%	1	56.1%	0.6%	1	2	2	0	0.6%	0	2	0	6.4%	6.4%	-2	-2	3.4%	3.4%
Total		307	-4.0%		0	37.9%		0	0	7	0	0.0%	0	4	0	3.7%	3.7%	-4	-4	2.3%	2.3%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01	0.0	0.0	
02	2.7	2.7	Taux de roulement faible; recrutement difficile pour ce groupe; pas de création de nouveaux postes
03	0.0	0.0	
04	0.0	0.0	
05	0.0	0.0	
06	0.0	0.0	
07	3.1	3.1	Nous avons vécu une réduction significative de notre personnel au cours des 3 dernières années (-40). Nous anticipons que la situation se stabilise et que nous pourrions recruter dans les 5 prochaines années.
08	0.0	0.0	
09	0.0	0.0	
10	3.7	3.7	Taux de population autochtone disponible dans notre région est faible et s'ils appliquent pour cette catégorie, ne sont pas identifiés comme tels; taux de roulement très faible; peu de probabilité de cr
11	0.0	0.0	
12	4.3	4.3	Taux de population autochtone disponible dans notre région est faible et encore plus pour des postes spécialisés, et s'ils appliquent pour cette catégorie, ne sont pas identifiés comme tels;
13	0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux****Partie 3 : Objectifs****Enseignes Pattison Sign Group****43985**

14	Autres travailleurs manuels		6.4		6.4	Taux de population autochtone dans notre région est faible et s'ils appliquent pour cette catégorie, ne sont pas identifiés comme tels.
Total			0.0		0.0	



## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 3 : Objectifs

## Enseignes Pattison Sign Group

43985

## Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	$C \times E \times 3$	De l'analyse des données et de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	$C \times H \times 3$	$F + I$	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	$K \times L \times 3$	$(F \times Q) - R + M$	$J \times P$	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	$(K - M + O) - ((C + F) \times Q)$	$K \div C$	$(K - M + O) \div (C + F)$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

## Tableau 13: Personnes handicapées

## Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		À - De AAAA - AAAA						
	06-03-2020	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	06-03-2020	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	2020	2023	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01/02 Cadres	22	6.3%	0.0%	0	17.9%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	5.0%	5.0%	-1	-1	0.0%	0.0%
03 Professionnels	14	-4.4%		0	20.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0	8.9%	8.9%	0	0	7.1%	7.1%
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	49	0.0%	0.0%	0	30.6%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	2	0	7.6%	7.6%	-2	-2	4.1%	4.1%
05 Surveillants	8	-3.9%	0.0%	0	11.8%	0.3%	0	0	1	0.3%	0	1	0	27.5%	27.5%	-1	-1	12.5%	12.5%
06 Contremaîtres	13	-11.9%	0.0%	0	31.3%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	10.1%	10.1%	-1	-1	0.0%	0.0%
07 Personnel administratif et de bureau	29	-13.0%	1.0%	1	43.8%	1.0%	1	2	0	1.0%	0	3	0	10.0%	10.0%	-3	-3	0.0%	0.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	24	1.4%		0	25.5%		0	0	2	0.0%	0	0	0	7.8%	7.8%	0	0	8.3%	8.3%
10 Personnel de bureau	22	5.0%	0.6%	0	19.5%	0.6%	0	0	0	0.6%	0	2	0	9.3%	9.3%	-2	-2	0.0%	0.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	18	-10.4%	0.3%	0	60.5%	0.3%	0	0	0	0.3%	0	2	0	10.8%	10.8%	-2	-2	0.0%	0.0%
12 Travailleurs manuels spécialisés	48	-3.9%	0.3%	0	37.3%	0.3%	0	0	3	0.3%	0	2	0	10.3%	10.3%	-2	-2	6.3%	6.3%
13 Autre personnel de la vente et des services	2	26.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	-1	0	10.7%	10.7%	1	1	50.0%	50.0%
14 Autres travailleurs manuels	58	-7.8%		0	56.1%		0	0	6	0.0%	0	-2	0	6.8%	6.8%	2	2	10.3%	10.3%
Total	307	-4.0%		0	37.9%		0	0	16	0.0%	0	11	0	8.9%	8.9%	-11	-11	5.2%	5.2%

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

## Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01/02 Cadres	5.0	5.0	Taux de roulement faible; recrutement difficile pour ce groupe; pas de création de nouveaux postes ni remplacement prévu
03 Professionnels	0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	7.6	7.6	Taux de roulement faible; recrutement difficile pour ce groupe; pas de création de nouveaux postes ni remplacement prévu
05 Surveillants	27.5	27.5	Taux de roulement faible; recrutement difficile pour ce groupe; pas de création de nouveaux postes ni remplacement prévu
06 Contremaîtres	10.1	10.1	Taux de roulement faible; recrutement PH plus difficile dans cette catégorie; pas de création de nouveaux postes; poursuivre la réduction des effectifs prévue dans cette catégorie
07 Personnel administratif et de bureau	10.0	10.0	Nous avons vécu une réduction significative de notre personnel au cours des 3 dernières années (-40). Nous anticipons que la situation se stabilise et que nous pourrions recruter dans les 5 prochains
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	9.3	9.3	Taux de population PH qui applique pour cette catégorie ne sont pas identifiés comme tels; taux de roulement très faible; peu de probabilité de création de nouveaux postes
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	10.8	10.8	Nous avons vécu une réduction significative de notre personnel au cours des 3 dernières années (-40). Nous anticipons que la situation se stabilise et que nous pourrions recruter dans les 5 prochains
12 Travailleurs manuels spécialisés	10.3	10.3	Exigences physiques du travail sont modérées à élevées; taux de population PH qui applique pour cette catégorie ne sont pas identifiés comme tels sur l'application
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0.0	0.0	
Total	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

003400

Partie 3 : Objectifs

Enseignes Pattison Sign Group

43985

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif <sup>2</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	2020					
	06-03-2020	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	06-03-2020	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	%	N°	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%	N°	%	%	N°	N°	%	%
01 Cadres supérieurs	3	-15.7%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	11.5%	0	0	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	19	28.3%	0.0%	0	35.7%	0.0%	0	0	0.0%	0	3	0	17.6%	17.6%	-3	-3	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	14	-4.4%	0.3%	0	20.0%	0.3%	0	0	0.3%	0	4	0	32.0%	32.0%	-4	-4	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	49	0.0%	0	0	30.6%	0	0	0	0.0%	3	0	0	5.2%	5.2%	0	0	6.1%	6.1%	
05 Surveillants	8	-3.9%	0	0	11.8%	0	0	0	0.0%	0	0	0	1.8%	0	0	0	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	13	-11.9%	0	0	31.3%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau p	29	-13.0%	0	0	43.8%	0	0	2	0.0%	0	-1	0	2.6%	1	1	6.9%	6.9%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	24	1.4%	0	0	25.5%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.3%	0	0	0.0%	0.0%		
10 Personnel de bureau	22	5.0%	0	0	19.5%	0	0	0	0.0%	0	0	0	1.8%	0	0	0.0%	0.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	18	-10.4%	0	0	60.5%	0	0	4	0.0%	0	0	0	24.6%	0	0	22.2%	22.2%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	48	-3.9%	0	0	37.3%	0	0	1	0.0%	0	0	0	1.8%	0	0	2.1%	2.1%		
13 Autre personnel de la vente et des serv	2	26.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	2.6%	0	0	0.0%	0.0%		
14 Autres travailleurs manuels	58	-7.8%	0	0	56.1%	0	0	1	0.0%	0	0	0	2.1%	0	0	1.7%	1.7%		
Total	307	-4.0%	0	0	37.9%	0	0	11	0.0%	0	8	0	6.1%	-8	-8	3.6%	3.6%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	17.6	17.6	Taux de roulement faible; recrutement difficile pour ce groupe; pas de création de nouveaux postes
03 Professionnels	32.0	32.0	Taux de roulement est très faible; peu de probabilité de création de nouveaux postes; taux de minorités visibles dans notre région est très faible; peu d'applicant de minorités visibles
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.0	0.0	
05 Surveillants	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

003401

Partie 3 : Objectifs

Enseignes Pattison Sign Group

43985

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

003402

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Enseignes Pattison Sign Group**

**43985**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2017	5	1	20.0	27.4	1	0	73.0																
	2020	3	1	33.3	27.6	1	0	120.8	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	9	2	22.2	38.9	4	-2	57.1																
	2020	19	8	42.1	39.4	7	1	106.9	2	1	50.0	1	0	0	0	0.0	0	0	0	5	1	20.0	1	0
03 Professionnels	2017	16	5	31.3	39.7	6	-1	78.7																
	2020	14	6	42.9	37.8	5	1	113.4	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	1	-1
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	49	14	28.6	20.2	10	4	141.4																
	2020	49	13	26.5	26.6	13	0	99.7	19	3	15.8	5	-2	0	0	0.0	0	0	0	15	5	33.3	4	1
05 Surveillants	2017	9	6	66.7	64.3	6	0	103.7																
	2020	8	5	62.5	66.6	5	0	93.8	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	1	-1
06 Contremaîtres	2017	19	0	0.0	12.6	2	-2	0.0																
	2020	13	0	0.0	8.4	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	5	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01 Cadres supérieurs	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2020	2	1	50.0	0	0.0	0.0	0.0	1	100.0	50.0	100.0		
	2023	2	1	50.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
03 Professionnels	2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	100.0	0.0		
	2023	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2020	19	3	15.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2023	19	3	15.8			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	50.0	0.0		
	2023	1	0	0.0			8.4	0.0			8.4	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

003403

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Enseignes Pattison Sign Group**

43985

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	44	30	68.2	85.9	38	-8	79.4																
		2020	29	18	62.1	85.3	25	-7	72.8	14	9	64.3	12	-3	0	0	0.0	0	0	0	16	11	68.8	11	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	23	1	4.3	3.3	1	0	131.8																
		2020	24	0	0.0	6.8	2	-2	0.0	4	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	6	1	16.7	0	1	
10	Personnel de bureau	2017	19	14	73.7	72.6	14	0	101.5																
		2020	22	17	77.3	71.3	16	1	108.4	6	5	83.3	4	1	0	0	0.0	0	0	4	3	75.0	3	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	25	13	52.0	63.6	16	-3	81.8																
		2020	18	6	33.3	63.9	12	-6	52.2	7	7	100.0	4	3	0	0	0.0	0	0	13	13	100.0	7	6	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	54	4	7.4	15.7	8	-4	47.2																
		2020	48	4	8.3	15.4	7	-3	54.1	10	0	0.0	2	-2	0	0	0.0	0	0	19	1	5.3	1	0	

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs												Commentaires
		Nouveaux Entrants		Objectifs										
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
Tous les employés	Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes			
Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2020	14	9	64.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	14	9	64.3			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2020	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	4	0	0.0			6.8	0.0			6.8	0.0	
10	Personnel de bureau	2020	6	5	83.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	6	5	83.3			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2020	7	7	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	7	7	100.0			50.0	200.0			50.0	200.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2020	10	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	4	0.0	100.0	0.0	
		2023	10	0	0.0			15.4	0.0			15.4	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Enseignes Pattison Sign Group**

**43985**

003404

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

003405

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Enseignes Pattison Sign Group**

**43985**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	1	1	100.0	61.1	1	0	163.7																
		2020	2	1	50.0	61.7	1	0	81.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2017	74	16	21.6	25.1	19	-3	86.1																
		2020	58	11	19.0	25.3	15	-4	75.0	30	6	20.0	8	-2	0	0	0.0	0	0	0	37	9	24.3	8	1
Total		2017	347	107	30.8	36.1	125	-18	85.4																
		2020	307	90	29.3	35.8	110	-20	81.9	94	31	33.0	34	-3	0	0	0.0	0	0	0	124	44	35.5	38	6

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes				Femmes					
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2020	30	6	20.0	1	600.0	33.0	60.6	2	300.0	67.0	29.9
		2023	30	6	20.0			25.3	79.1			25.3	79.1
Total		2020	94	31	33.0	1	3100.0	0.0	0.0	9	344.4	0.0	0.0
		2023	94	31	33.0			0.0	0.0			0.0	0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

003406

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Enseignes Pattison Sign Group**

**43985**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2017	5	0	0.0	2.9	0	0	0.0																
	2020	3	0	0.0	3.2	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	9	0	0.0	2.2	0	0	0.0																
	2020	19	0	0.0	2.7	1	-1	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	5	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2017	16	0	0.0	1.3	0	0	0.0																
	2020	14	0	0.0	1.5	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0
04 Personnel semi- professionnels et technique	2017	49	2	4.1	0.7	0	2	583.1																
	2020	49	2	4.1	2.2	1	1	185.5	19	1	5.3	0	1	0	0	0.0	0	0	0	15	0	0.0	1	-1
05 Surveillants	2017	9	0	0.0	2.7	0	0	0.0																
	2020	8	0	0.0	4.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2017	19	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2020	13	1	7.7	1.4	0	1	549.5	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	5	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones						
			Actuel	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
01 Cadres supérieurs	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2023	0	0	0.0			0.0	0.0				0.0			
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2020	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2023	2	0	0.0			2.7	0.0				2.7			
03 Professionnels	2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2023	1	0	0.0			0.0	0.0				0.0			
04 Personnel semi- professionnels et technique	2020	19	1	5.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2023	19	1	5.3			0.0	0.0				0.0			
05 Surveillants	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2023	0	0	0.0			0.0	0.0				0.0			
06 Contremaîtres	2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2023	1	0	0.0			0.0	0.0				0.0			



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Enseignes Pattison Sign Group**

**43985**

003407

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

003408

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Enseignes Pattison Sign Group**

**43985**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif									Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif						Recrutements			Avancements				Cessations de fonctions									
			Autochtones						Autochtones			Autochtones				Autochtones									
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2017	44	2	4.5	26.0	11	-9	17.5																	
	2020	29	0	0.0	3.1	1	-1	0.0	14	1	7.1	0	1	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	16	3	18.8	1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2017	23	1	4.3	0.9	0	1	483.1																	
	2020	24	1	4.2	3.6	1	0	115.7	4	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	6	0	0.0	0
10 Personnel de bureau	2017	19	0	0.0	3.0	1	-1	0.0																	
	2020	22	0	0.0	3.7	1	-1	0.0	6	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	4	0	0.0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	25	0	0.0	2.1	1	-1	0.0																	
	2020	18	0	0.0	2.3	0	0	0.0	7	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	13	0	0.0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2017	54	2	3.7	3.0	2	0	123.5																	
	2020	48	1	2.1	4.3	2	-1	48.4	10	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	19	1	5.3	1

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Autochtones		Autochtones				Autochtones						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2020	14	1	7.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2023	14	1	7.1			3.1	230.4			3.1	230.4		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2020	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2023	4	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	2020	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2023	6	0	0.0			3.7	0.0			3.7	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2020	7	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2023	7	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2020	10	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2023	10	0	0.0			4.3	0.0			4.3	0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

003409

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Enseignes Pattison Sign Group**

**43985**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	1	0	0.0	3.9	0	0	0.0																
		2020	2	0	0.0	5.4	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2017	74	2	2.7	4.6	3	-1	58.8																
		2020	58	2	3.4	6.4	4	-2	53.9	30	1	3.3	2	-1	0	0	0.0	0	0	0	37	1	2.7	1	0
Total		2017	347	9	2.6	2.5	9	0	103.7																
		2020	307	7	2.3	3.7	11	-4	61.6	94	3	3.2	3	0	0	0	0.0	0	0	0	124	5	4.0	3	2

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Autochtones		Autochtones				Autochtones						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2020	30	1	3.3	0	0.0	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0.0	
		2023	30	1	3.3			6.4	52.1			6.4	52.1	
Total		2020	94	3	3.2	0	0.0	0.0	0.0	1	300.0	0.0	0.0	
		2023	94	3	3.2			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

003410

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Enseignes Pattison Sign Group**

**43985**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#				
01&02 Cadres	2017	14	0	0.0	4.3	1	-1	0.0																	
	2020	22	0	0.0	5.0	1	-1	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	5	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2017	16	1	6.3	3.8	1	0	164.5																	
	2020	14	1	7.1	8.9	1	0	80.3	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	49	1	2.0	4.6	2	-1	44.4																	
	2020	49	2	4.1	7.6	4	-2	53.7	19	1	5.3	1	0	0	0	0.0	0	0	0	15	0	0.0	0	0	
05 Surveillants	2017	9	0	0.0	13.9	1	-1	0.0																	
	2020	8	1	12.5	27.5	2	-1	45.5	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2017	19	1	5.3	7.8	1	0	67.5																	
	2020	13	0	0.0	10.1	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	5	1	20.0	0	1	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01&02 Cadres	2020	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2023	2	0	0.0			5.0					5.0	0.0		
03 Professionnels	2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2023	1	0	0.0			0.0					0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2020	19	1	5.3	0	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2023	19	1	5.3			7.6					7.6	69.3		
05 Surveillants	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2023	0	0	0.0			27.5					27.5	0.0		
06 Contremaîtres	2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2023	1	0	0.0			10.1					10.1	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

003411

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Enseignes Pattison Sign Group**

43985

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	44	1	2.3	3.4	1	0	66.8															
		2020	29	0	0.0	10.0	3	-3	0.0	14	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	16	0	0.0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	23	0	0.0	3.8	1	-1	0.0															
		2020	24	2	8.3	7.8	2	0	106.8	4	1	25.0	0	1	0	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2017	19	0	0.0	7.0	1	-1	0.0															
		2020	22	0	0.0	9.3	2	-2	0.0	6	1	16.7	1	0	0	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	25	0	0.0	5.6	1	-1	0.0															
		2020	18	0	0.0	10.8	2	-2	0.0	7	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	13	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	54	5	9.3	4.8	3	2	192.9															
		2020	48	3	6.3	10.3	5	-2	60.7	10	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	19	3	15.8	2	1

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Personnes handicapées	Personnes handicapées				Personnes handicapées					
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2020	14	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2023	14	0	0.0	0	0.0	10.0	0.0	0	0.0	10.0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2023	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2020	4	1	25.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2023	4	1	25.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
10	Personnel de bureau	2020	6	1	16.7	0	0.0	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0.0
		2023	6	1	16.7	0	0.0	9.3	179.2	0	0.0	9.3	179.2
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2020	7	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2023	7	0	0.0	0	0.0	10.8	0.0	0	0.0	10.8	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2020	10	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2023	10	0	0.0	0	0.0	10.3	0.0	0	0.0	10.3	0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Enseignes Pattison Sign Group**

**43985**

003412

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

003413

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Enseignes Pattison Sign Group**

**43985**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Personnes handicapées						Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	1	0	0.0	6.3	0	0	0.0																
		2020	2	1	50.0	10.7	0	1	467.3	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2017	74	9	12.2	5.3	4	5	229.5																
		2020	58	6	10.3	6.8	4	2	152.1	30	2	6.7	2	0	0	0.0	0	0	0	37	2	5.4	5	-3	
Total		2017	347	18	5.2	5.2	18	0	99.8																
		2020	307	16	5.2	8.9	27	-11	58.6	94	5	5.3	8	-3	0	0.0	0	0	0	124	6	4.8	6	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs									Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2020	30	2	6.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	30	2	6.7			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2020	94	5	5.3	0	0.0	0.0	0.0	2	250.0	0.0	0.0	
		2023	94	5	5.3			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

003414

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Enseignes Pattison Sign Group**

43985

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2017	5	0	0.0	10.1	1	-1	0.0																
	2020	3	0	0.0	11.5	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	9	0	0.0	15.0	1	-1	0.0																
	2020	19	0	0.0	17.6	3	-3	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	5	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2017	16	0	0.0	27.6	4	-4	0.0																
	2020	14	0	0.0	32.0	4	-4	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	49	1	2.0	3.2	2	-1	63.8																
	2020	49	3	6.1	5.2	3	0	117.7	19	3	15.8	1	2	0	0	0.0	0	0	0	15	1	6.7	0	1
05 Surveillants	2017	9	0	0.0	7.1	1	-1	0.0																
	2020	8	0	0.0	1.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2017	19	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2020	13	0	0.0	0.0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	5	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Actuel		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
01 Cadres supérieurs	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2020	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2023	2	0	0.0			17.6	0.0			17.6	0.0		
03 Professionnels	2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
	2023	1	0	0.0			32.0	0.0			32.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2020	19	3	15.8	0	0.0	0.0	0.0	1	300.0	0.0	0.0		
	2023	19	3	15.8			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2023	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Enseignes Pattison Sign Group**

43985

003415

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Enseignes Pattison Sign Group**

**43985**

003416

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	44	1	2.3	1.5	1	0	151.5															
		2020	29	2	6.9	2.6	1	1	265.3	14	1	7.1	0	1	0	0	0.0	0	0	0	16	0	0.0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	23	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2020	24	0	0.0	0.3	0	0	0.0	4	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2017	19	0	0.0	1.9	0	0	0.0															
		2020	22	0	0.0	1.8	0	0	0.0	6	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	25	5	20.0	20.9	5	0	95.7															
		2020	18	4	22.2	24.6	4	0	90.3	7	3	42.9	2	1	0	0	0.0	0	0	13	4	30.8	3	1
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	54	1	1.9	1.1	1	0	168.4															
		2020	48	1	2.1	1.8	1	0	115.7	10	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	19	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2020	14	1	7.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	14	1	7.1									
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	0	0	0.0									
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2020	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	4	0	0.0									
10	Personnel de bureau	2020	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	6	0	0.0									
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2020	7	3	42.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	7	3	42.9									
12	Travailleurs manuels spécialisés	2020	10	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	10	0	0.0									

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Enseignes Pattison Sign Group**

**43985**

003417

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

003418

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Enseignes Pattison Sign Group**

**43985**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	1	0	0.0	2.0	0	0	0.0																
		2020	2	0	0.0	2.6	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2017	74	1	1.4	0.8	1	0	168.9																
		2020	58	1	1.7	2.1	1	0	82.1	30	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	37	0	0.0	1	-1
Total		2017	347	9	2.6	4.6	16	-7	56.4																
		2020	307	11	3.6	6.1	19	-8	58.7	94	7	7.4	6	1	0	0	0.0	0	0	0	124	5	4.0	3	2

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
13	Autre personnel de la vente et des services	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2020	30	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	30	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2020	94	7	7.4	0	0.0	0.0	0.0	2	350.0	0.0	0.0	
		2023	94	7	7.4			0.0	0.0			0.0	0.0	

<b>Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux</b>
<b>Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables</b>
<b>Enseignes Pattison Sign Group</b>
<b>43985</b>

## Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

### Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

### Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans le
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

### Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

Nous vivons des difficultés de recrutement, surtout dans notre région du NB où la main-d'œuvre compétente, de façon générale et dans les 4 groupes cibles, est difficile à trouver. La recherche pour la main d'oeuvre entre les employeurs locaux est forte et nous sommes éloignés des grands centres. Nous travaillons de concert avec les institutions de formation ainsi que les programmes gouvernementaux de recrutement à l'international pour palier à la rareté de main-d'oeuvre. Nous continuons nos efforts pour atteindre nos objectifs de représentation dans les 4 groupes tout en

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

Au cours des 3 dernières années, nous avons vécu une réorganisation structurelle majeure de notre compagnie. Ceci a occasionné plusieurs changements sur la façon dont nos équipes fonctionnent. Comme pour tout changement, il y a une période d'adaptation à prévoir et ce n'est pas sans difficultés. Certains de nos employés ont quitté la compagnie suite à ces changements, et nous avons réduit notre main-d'oeuvre dans d'autres départements suite à des initiatives d'amélioration de l'efficacité. Comme vous le constatez, nous avons moins d'employés en 2020 qu'en 2017. Nous croyons que la situation

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

### **Détails additionnels**

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

**Programme de contrats fédéraux  
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

**Nom de l'employeur :** Enseignes Pattison Sign Group

**Emplacement principal :** Edmundston (Nouveau-Brunswick)

**Nombre d'employés :** 307

• Ontario	13
• Québec	21
• Nouveau-Brunswick	271
• Colombie-Britannique	2

**Aperçu de l'organisation :**

SCIAN 3399 – Autres activités diverses de fabrication

Le secteur d'activité d'Enseignes Pattison Sign Group comprend la fabrication de panneaux et les services de publicité. L'entreprise conçoit et installe des enseignes intérieures et extérieures, des panneaux de menu, des panneaux de commande pour service à l'auto et des afficheurs à DEL. L'entreprise offre également des services d'entretien et de location.

**Dates importantes – Évaluation après la première année**

Début : 2017-03-08  
Réception : 2017-03-17  
Clôture : 2017-03-29  
Analyse de l'effectif : 2017-03-08

**Dates importantes – Évaluation subséquente**

Début : 2020-03-08  
Réception : 2020-03-20  
Analyse de l'effectif : 2020-03-06

**VÉRIFICATION DES DONNÉES**

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Oui  Non

Commentaires : Aucun

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport des réalisations sont conformes à l'information fournie dans les formulaires 1 à 6 :

Oui  Non



Commentaires : Aucun

## ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

- L'évaluation de conformité précédente a révélé 22 écarts et un objectif à court terme a été fixé.

### Femmes

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Aucun objectif fixé (écart -2)
03	Professionnels	Aucun objectif fixé (écart -1)
06	Contremaîtres	Aucun objectif fixé (écart -2)
07	Personnel administratif et de bureau principal	Aucun objectif fixé (écart -8)
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Aucun objectif fixé (écart -3)
12	Travailleurs manuels spécialisés	Aucun objectif fixé (écart -4)
14	Autres travailleurs manuels	Objectif atteint à 600 %

Évaluation et observations

- S.O.

### Autochtones

07	Personnel administratif et de bureau principal	Aucun objectif fixé (écart -9)
10	Personnel de bureau	Aucun objectif fixé (écart -1)
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Aucun objectif fixé (écart -1)
14	Autres travailleurs manuels	Aucun objectif fixé (écart -1)

Évaluation et observations

- S.O.

### Personnes handicapées

01/02	Cadres et autres administrateurs	Aucun objectif fixé (écart -1)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Aucun objectif fixé (écart -1)
05	Surveillants	Aucun objectif fixé (écart -1)
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Aucun objectif fixé (écart -1)
10	Personnel de bureau	Aucun objectif fixé (écart -1)
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Aucun objectif fixé (écart -1)

Évaluation et observations

- S.O.

**Membres des minorités visibles**

01	Cadres supérieurs	Aucun objectif fixé (écart -1)
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Aucun objectif fixé (écart -1)
03	Professionnels	Aucun objectif fixé (écart -4)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Aucun objectif fixé (écart -1)
05	Surveillants	Aucun objectif fixé (écart -1)

Évaluation et observations

- S.O.

**ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES**

Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints avec une note de 80 % ou plus.

- L'objectif fixé lors de l'évaluation précédente pour la CPEME 14 pour les femmes a été atteint à 600 %.

**ÉVALUATION DES OBJECTIFS**

- Des objectifs ont été établis pour chaque catégorie où une sous-représentation a été observée. Tous les objectifs à court et à long terme ont été établis sous forme de pourcentage et ont été fixés, au minimum, à une valeur égale à la disponibilité sur le marché du travail.

**Femmes**

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N°	Description	N <sup>bre</sup>	%	%	%	%
06	Contremaîtres	-1	8,4	8,4	0	8,4
07	Personnel administratif et de bureau principal	-7	-	-	62,1	85,3

09	Travailleurs qualifiés et artisans	-2	6,8	6,8	0,0	6,8
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-6	50,0	50,0	33,3	63,9
12	Travailleurs manuels spécialisés	-3	15,4	15,4	8,3	15,4
14	Autres travailleurs manuels	-4	25,3	25,3	19,0	25,3

Observations :

- CPEME 07 : Un objectif n'est pas requis étant donné que la disponibilité actuelle est supérieure à 50 %.

### Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N°	Description	N <sup>bre</sup>	%	%	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-1	2,7	2,7	0	2,7
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	3,1	3,1	0	3,1
10	Personnel de bureau	-1	3,7	3,7	0	3,7
12	Travailleurs manuels spécialisés	-1	4,3	4,3	2,1	4,3
14	Autres travailleurs manuels	-2	6,4	6,4	3,4	6,4

Observations : S.O.

### Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N°	Description	N <sup>bre</sup>	%	%	%	%
01/02	Cadres et autres administrateurs	-1	5,0	5,0	0	5,0
04	Personnel semi-professionnel et technique	-2	7,6	7,6	4,1	7,6

05	Surveillants	-1	27,5	27,5	12,5	27,5
06	Contremaîtres	-1	10,1	10,1	0	10,1
07	Personnel administratif et de bureau principal	-3	10,0	10,0	0	10,0
10	Personnel de bureau	-2	9,3	9,3	0	9,3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-2	10,8	10,8	0	10,8
12	Travailleurs manuels spécialisés	-2	10,3	10,3	6,3	10,3

Observations : S.O.

**Membres des minorités visibles**

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme	Long terme		
N°	Description		N <sup>bre</sup>	(de 1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-3	17,6	17,6	0	17,6
03	Professionnels	-4	32,0	32,0	0	32,0

Observations : S.O.

**RECOMMANDATION**

Je recommande que cet employeur soit jugé :

conforme     non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte des circonstances uniques, je recommande l'ajout des paragraphes suivants dans la lettre de clôture :

- L'analyse de l'effectif a révélé de façon générale une stagnation des écarts dans tous les groupes désignés depuis la première évaluation de conformité.
- Nous encourageons Enseignes Pattison Sign Group à instaurer des mesures spéciales pour assurer la réalisation des objectifs fixés lors de la présente évaluation et ainsi augmenter la représentation des membres des groupes désignés.

**Nom de l'analyste :** Maurice N. Yakibonge

**Date :** 2020-05-27

**De:** Yakibonge, Ntambwe Maurice N [NC]

**Envoyé:** 12 juin 2020 4:03 PM

**À:** 'dlaplante@pattison.com' <dlaplante@pattison.com>

**Cc:** 'alajoie@pattison.com' <alajoie@pattison.com>

**Objet:** Accord numéro V030035 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

*This information is also available in English, upon request*

Monsieur Laplante,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 8 mars 2020 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Enseignes Pattison Sign Group se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Enseignes Pattison Sign Group, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- L'analyse de l'effectif a révélé de façon générale une stagnation des écarts dans tous les groupes désignés depuis la première évaluation de conformité.
- Nous encourageons Enseignes Pattison Sign Group à instaurer des mesures spéciales pour assurer la réalisation des objectifs fixés lors de la présente évaluation et ainsi augmenter la représentation des membres des groupes désignés.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 9 mars 2023. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Enseignes Pattison Sign Group recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Enseignes Pattison Sign Group devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;

- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

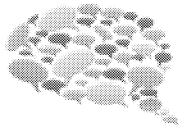
Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : [ee-eme@hrsdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdcc.gc.ca).

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdcc.gc.ca)

Workplace Equity Division, Labour Program  
Employment and Social Development Canada / Government of Canada  
[ee-eme@hrsdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdcc.gc.ca)



Un espace collaboratif pour les employeurs! Joignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne. Envoyer-nous un courriel pour vous joindre!  
A collaborative space for employers! Join the online Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF). Send us an email to join!